

Da: valdera@uilsuola.it

Oggetto: Re: Possibilità di presentare domanda di assegnazione provvisoria e di utilizzazione

Data: 04/07/2022 09:02:19

AI DOCENTI INTERESSATI

Carissimi,

Come sapete abbiamo richiesto che anche al personale docente assunto ex art.59 - comma 4 D.L.73/2021, venga concessa la possibilità di presentare domanda di assegnazione provvisoria e di utilizzazione a valere sull'a.s.2022/23 in quanto trattasi di personale con contratto a tempo determinato che sarà trasformato in contratto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica dall'a.s.2021/22 ed economica dall'a.s.2022/23.

Considerato che:

Il CCNI sulle utilizzazioni e assegnazioni provvisorie che ne determina tempi e modi, è quello sottoscritto l'08 luglio 2020 che, nella parte relativa al personale docente, prevede espressamente quanto segue:

- Art.7 - comma 2 - 2° periodo "Non sono consentite le assegnazioni provvisorie nei confronti di personale scolastico assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica coincidente all'inizio dell'a.s.2019/20 ovvero 2020/21 e 2021/22, fatto salvo per i docenti che sono stati assunti con DDG n.85/2018";

- Allegato 1 - Sequenza operativa n.42 "Operazioni di assegnazione provvisoria docenti DDG. 85/018" dedicata al personale docente, esplicita quanto segue: "Assegnazione provvisoria dei docenti assunti con procedura ex DDG n.85/2018, il personale docente beneficiario delle precedenza di cui all'art.8 viene trattato con priorità, nell'ordine previsto. Art. 7 comma 2";

Considerato che:

- Il personale docente assunto ex art.59 - comma 4 D.L.73/2021 si trova nelle medesime condizioni del personale ex DDG n.85/2018 è stato ammesso alla presentazione della domanda di assegnazione provvisoria per l'a.s. 2019/20 nonostante il rispettivo contratto a tempo determinato sia stato trasformato a tempo indeterminato a partire dal 1° settembre 2019;

- Il 16 giugno è stato prorogato, per l'a.s. 2022/23 il CCNI sulle Utilizzazioni e Assegnazioni Provvisorie per il triennio 2019/22 e che lo stesso, per il principio dell'ultrattività, produce effetti sul personale;

per tale motivo abbiamo predisposto i modelli di domanda (editabili), **qualora i docenti interessati non abbiano già provveduto ad inviarne uno**, da presentare a favore di tali docenti nonostante il parere sfavorevole del ministero. Il modello va inviato all'Ufficio Scolastico della provincia in cui il docente chiede l'assegnazione provvisoria o l'utilizzazione.

I docenti interessati alla procedura di utilizzazione/assegnazione provvisoria per l'a.s. 2022/23, dovranno presentare la domanda e successivamente, tramite l'ufficio Legale Nazionale, presentare ricorso al Tribunale del Lavoro.

Ogni singola posizione verrà, pertanto, analizzata per ogni opportuna assistenza legale.

I segretari generali Uil Scuola Pisa & Livorno

Maria Vanni - Claudio Vannucci

P.S.

Le nostre sedi sono aperte (su appuntamento) agli iscritti o a chi si iscriverà al nostro sindacato

Con preghiera di massima diffusione tra il personale scolastico e affissione all'albo -

Clausola di riservatezza

Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di ricezione da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per errore è tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio. D.L.vo 196/2003

Ricordiamo che la non pubblicazione del documento costituisce comportamento antisindacale, che ostacola e lede gli interessi collettivi di cui la scrivente O.S. è portatrice, impedendo di fatto un esame congiunto delle istanze avanzate dalla

medesima e la regolare informazione delle attività svolte dal nostro sindacato, così incidendo sull'esercizio della libertà sindacale costituzionalmente garantito (art. 39), anche a tutela del pluralismo sindacale e precludendo alla scrivente di svolgere il suo ruolo istituzionale, in spregio agli obblighi di correttezza e buona fede, di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., cui deve essere improntato il comportamento delle parti nel corso della trattativa e della negoziazione delle condizioni contrattuali, ai fini della concreta realizzazione delle rispettive posizioni (cfr. Cass. Civ. 02/01/2020, n. 1; Cass. Civ. 17/06/2014, n. 13726; Cass. Civ. 20/08/2019, n. 21537/2019; Cass. Civ., Sez. Un., 12 giugno 1997, n. 5295) In caso di inadempienza saremmo costretti a formalizzare DIFFIDA per comportamento antisindacale a mezzo del nostro avvocato Alessandro Frangiamore (art 28 L. 300/1970)