



Istituto Comprensivo di Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado
Giosuè Carducci
Via Marconi, 25
57036 PORTO AZZURRO
tel. 0565/95460 - fax 0565/95058
C.F. 82002290490 -
Codice univoco Ufficio UFDGRX - Codice IPA istsc_liic805001
www.icportoazzurro.edu.it
E-mail LIIC805001@istruzione.it Posta Certificata LIIC805001@PEC.ISTRUZIONE.IT

ISTITUTO COMPrensIVO - "G. CARDUCCI"-PORTO AZZURRO
Prot. 0011656 del 18/11/2022
II-10 (Uscita)

Alla RSU d'ISTITUTO

e p.c. Alle OO.SS.territoriali
FLC CGIL
CISL Scuola
UIL Scuola RUA
GILDA UNAMS
SNALS-CONFESAL

ALBO SINDACALE SITO WEB

Le SS.LL. sono invitate il giorno mercoledì 23 novembre 2022 alle ore 13,00 presso la sede dell'Istituto, Ufficio di Presidenza, per l'avvio delle relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica, secondo i seguenti punti:

Informazione preventiva a.s. 2022/2023:

Confronto ART.6 comma CCNL SCUOLA 2016-18

Materie

A livello di singola scuola, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Materie

Sono oggetto di contrattazione a livello di singola scuola:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Ipotesi contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2022/2023: proposta Dirigente Scolastico.

Il presente invito viene formulato ai sensi e per gli effetti dell'art.5, dell'art 7 e dell'art. 22 del CCNL 2016/2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Pieruccini Daniela)

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa